

Энциклопедия решений. Служба охраны труда в организации (март 2025)**Служба охраны труда в организации**

Трудовым законодательством установлено, что целью создания службы охраны труда является обеспечение соблюдения требований охраны труда и осуществление контроля за их выполнением. Каждый работодатель, осуществляющий производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, обязан создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда ([часть первая ст. 223 ТК РФ](#)).

Тем самым на организации, которые производственную деятельность не осуществляют, требование о наличии службы или специалиста по охране труда не распространяется.

Под производственной деятельностью в соответствии с [частью десятой ст. 209 ТК РФ](#) понимается совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Решения, основанные на признании работодателя не осуществляющим производственную деятельность, имеются в судебной практике (см. [определение](#) Курского облсуда от 12.03.2014 N 33-636-2014).

В то же время Минтруд России дает такое толкование легального определения, из которого следует, что деятельность по сути всех работодателей является производственной. Так, в [письме](#) от 10.06.2016 N 15-2/ООГ-2136 говорится, что производственная деятельность осуществляется в разнообразных формах, в разных отраслях экономики физическими и юридическими лицами, это деятельность по производству не только материальных благ, но и нематериальных, включая оказание различных услуг во всех сферах, что определено в [Общероссийском классификаторе](#) продукции по видам экономической деятельности, утв. [приказом](#) Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст. В [письме](#) от 28.09.2017 N 15-2/ООГ-2693 чиновники сослались на [Общероссийский классификатор](#) видов экономической деятельности, утвержденный тем же приказом Росстандарта, и пришли к выводу, что действие норм [ст. 223 ТК РФ](#) в полной мере распространяется на организации, осуществляющие различные виды деятельности, поименованные в ОКВЭД 2.

Отсутствие службы охраны труда или штатной единицы специалиста по охране труда у работодателя, численность работников которого превышает 50 человек, является нарушением требований законодательства и может служить основанием для привлечения виновных лиц к административной ответственности по [ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ](#) ([письмо](#) Минтруда России от 26.12.2016 N 15-2/ООГ-4698, решения Приморского краевого суда от [16.02.2016 N 21-142/2016](#), Ростовского облсуда от [06.10.2015 N 11-816/2015](#)).

Если численность работников не превышает 50 человек, работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности ([часть вторая ст. 223 ТК РФ](#)).

В случае отсутствия у работодателя службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда их функции в соответствии с [частью третьей ст. 223 ТК РФ](#) осуществляет:

- 1) работодатель - индивидуальный предприниматель (лично);
- 2) руководитель организации;
- 3) другой уполномоченный работодателем работник;

4) организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Системный анализ положений [ст. 223 ТК РФ](#) позволяет заключить, что способы организации охраны труда, перечисленные в [части третьей](#) этой статьи, доступны только работодателям с числом работников до 50 человек включительно. Работодатели, численность работников которых превышает 50 человек, обязаны возлагать функции по организации работы по охране труда на созданные ими службы охраны труда или на штатных специалистов по охране труда и не вправе привлекать для этих целей стороннюю организацию ([письма](#) Минтруда России от [28.09.2017 N 15-2/ООГ-2693](#) и от [11.11.2016 N 15-2/В-3673](#), консультации Роструда).

Обязанность по созданию службы охраны труда или введению должности специалиста по охране труда зависит не от количества штатных единиц в штатном расписании, а от количества работников, фактически осуществлявших трудовую деятельность ([определение](#) Верховного Суда Чувашии от 26.10.2015 N 33-4656/2015, [консультация](#) Роструда).

Организации, оказывающие услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек,

подлежат обязательной аккредитации. **Правила** аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, а также **требования** к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, утверждены **постановлением** Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334. При этом закон не устанавливает каких-либо исключений из этого требования - все организации, оказывающие услуги в этой области, подлежат аккредитации (см. **определение** Ростовского облсуда от 07.09.2015 N 33-13376/2015).

Реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, опубликован на сайте <https://akot.rosmintrud.ru/> Минтруда России.